

Uppförandekod för leverantörer

Versionshistorik

Version	Datum	Författare	Kommentar	Granskad av
2.0	2017-03-22	Christian Jakobsson	Språkrättningar	Christian Jakobsson
1.0	2016-04-14	Christian Jakobsson	Språkrättningar	Rigmor Anshelm

Syfte

Syftet med Ellevios uppförandekod för leverantörer är att definiera de grundläggande hållbarhetskraven för Ellevios samtliga leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer är baserade på riktlinjer från FN:s Global Compact och är indelad i fyra avsnitt. *Mänskliga rättigheter, Arbetsrätt, Miljö och Affärsetik.*

När vi på Ellevio bygger och utvecklar vårt elnät, strävar vi efter att hitta en balans mellan ekonomiska, sociala och miljömässiga ansvar för att mildra eventuella negativa effekter på miljö, människor och samhälle. Ellevio kommer att bidra till samhället genom att uppnå både nationella och internationella mål för hållbar utveckling och därmed främja ett energisystem med betydligt minskad miljöpåverkan. Vi måste realisera vår vision på ett sätt som är ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbart. Detta möjliggörs av Ellevios uppförandekod, Ellevios hållbarhetspolicy, och denna uppförandekod för leverantörer.

Uppförandekoden för leverantörer är tillämplig på alla Ellevios verksamheter i alla delar av världen, och alla leverantörer som levererar varor, tjänster, arbeten och andra verksamheter till Ellevio. Ellevios samtliga leverantörer är skyldiga att genomföra principerna i uppförandekoden för leverantörer i hela sin verksamhet. Leverantörerna är också ansvariga för att säkerställa och övervaka att deras underleverantörer och underentreprenörer följer bestämmelserna i denna uppförandekod för leverantörer.

Ellevios leverantörer måste bekräfta efterlevnaden av denna uppförandekod för leverantörer genom att kontinuerligt dokumentera efterlevnad, förse Ellevio med information på begäran, samt tillåta att revisioner utförs på plats av Ellevio, eller av en auktoriserad revisionsbyrå som företräder Ellevio. Om resultatet av en sådan revision eller inspektion får oss att misstänka att ni inte uppfyller Ellevios

uppförandekod för leverantörer, måste ni vidta nödvändiga korrigerande åtgärder så snart som möjligt enligt anvisningar från oss. Om ni inte följer Ellevios uppförandekod för leverantörer kan vi komma att vidta åtgärder mot er, inklusive att tillfälligt avbryta eller avsluta era aktiviteter som en av våra leverantörer.

Avsnitt 1 – Mänskliga rättigheter

Ellevios leverantörer måste stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. Ellevios leverantörer måste identifiera och mildra konsekvenserna för de mänskliga rättigheterna när så krävs och utföra korrigerande åtgärder i händelse av brott mot de mänskliga rättigheterna.

Leverantörer har ett ansvar att upprätthålla de mänskliga rättigheterna, både på arbetsplatsen och mer allmänt inom sin inflytandesfär. Leverantörer som är verksamma utanför sitt ursprungsland kan ha möjlighet att främja och höja standarden i länder där stödet för, och tillämpningen av mänskliga rättigheter är otillräcklig.

Leverantörerna måste ha rutiner för att bedöma risken för att deras verksamhet bidrar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna, och ha lämpliga korrigerande mekanismer i händelse av brott mot de mänskliga rättigheterna.

Leverantörerna måste säkerställa att de inte är inblandade, direkt eller indirekt, i brott mot de mänskliga rättigheterna. Detta inkluderar underlåtenhet att ställa frågor om kränkningar av mänskliga rättigheter, eller att dra nytta av brott som någon annan är ansvarig för.

Avsnitt 2 – Arbetsrätt

Föreningsfrihet

Leverantörerna måste erkänna och respektera de anställdas föreningsfrihet och rätten att fritt välja sina företrädare. Leverantörerna måste också erkänna de anställdas rätt till kollektiva förhandlingar. I avsaknad av formell representation måste leverantörerna säkerställa att de anställda har en mekanism för att rapportera missförhållanden som underlättar en öppen kommunikation mellan ledning och anställda.

Tvångsarbete

Leverantörerna får inte använda tvångsarbete, och de anställda måste vara fria att lämna sin anställning efter rimligt varsel enligt nationella lagar eller avtal. Anställda ska inte tvingas deponera pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

Barnarbete och unga arbetstagare



Ellevios leverantörer får under inga omständigheter anställa barn som är under den lagstadgade minimiåldern för anställning. Minimiåldern är åldern för avslutande av obligatorisk skolgång eller inte mindre än 15 år (eller 14 år om lagen i landet så tillåter). Barn över minimiåldern får inte utföra något farligt arbete eller arbete som är oförenligt med barnets personliga utveckling. Om en leverantör anställer ungdomar över minimiåldern men som är under 18 år, får leverantören inte äventyra deras hälsa, säkerhet eller moral.

Ellevio förväntar sig också att deras leverantörer erkänner legitima lärlingsplatser och studentprogram.

Bekämpning av diskriminering

Ellevios leverantörer måste behandla sina anställda med respekt och värdighet. Alla typer av diskriminering på grund av partiskhet eller fördomar är förbjudna, såsom diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, hudfärg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldrastatus, religion, etc. Hot om våld, kroppsbestraffning, fysisk eller verbal misshandel, eller andra olagliga trakasserier är strängt förbjudna.

Leverantörerna måste sträva efter att säkerställa mångfald och jämställdhet för alla anställda i sin verksamhet.

Löner och arbetstider

Anställda hos Ellevios leverantörer förstår sina anställningsvillkor. Leverantörerna måste sträva efter att se till att de anställda betalas rimliga löner. Löner och villkor måste minst följa nationell lagstiftning, eller branschstandard om den är strängare. Antal arbetstimmar per vecka måste följa nationella lagar och får inte överstiga 48 timmar per vecka och 12 timmars övertid. Anställda bör ha åtminstone en dag ledigt per sjudagarsperiod.

Hälsa och säkerhet

Ellevios leverantörer måste erbjuda sina anställda en säker och hälsosam arbetsplats i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar. Leverantörerna måste ha en egen skriftlig policy för hälsa och säkerhet för att demonstrera ledningens engagemang. Leverantörerna måste fördela ansvar för hälsa och säkerhet i sin organisation och rapportera och undersöka alla incidenter rörande hälsa och säkerhet. Leverantörerna måste säkerställa att lämplig information om hälsa och säkerhet ges till de anställda, underleverantörer och entreprenörer, och att relevant utbildning och utrustning tillhandahålls. Leverantörerna måste också uppfylla eventuella ytterligare säkerhetskrav som stipuleras i kontraktshandlingarna. Som ett minimum måste leverantörerna erbjuda anställda och egna leverantörer dricksvatten, rena toaletter, adekvat ventilation, nödutgångar, lämplig belysning samt tillgång till första hjälpen eller annan utrustning för akutvård. Leverantörerna måste identifiera och bedöma eventuella nödsituationer. För varje situation måste leverantörerna utveckla och genomföra beredskapsplaner och rutiner som minimerar faror för liv, miljö och egendom.

Förhindrande av användning av alkohol och droger på arbetsplatsen

Ellevio är en alkohol- och drogfri arbetsplats. Leverantörernas anställda och deras underleverantörer tillåts endast att arbeta på Ellevios anläggningar om de är nyktra och drogfria. Leverantörerna måste ha en policy eller riktlinjer för att vidta förebyggande åtgärder för att förhindra alkohol- och drogmissbruk.

Avsnitt 3 – Miljö

Ellevios leverantörer måste stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker, och ta initiativ för att främja större miljöansvar. Leverantörerna måste ha en egen skriftlig miljöpolicy för att demonstrera ledningens engagemang. Leverantörerna måste fördela ansvar för miljön i sin organisation och rapportera och undersöka alla incidenter rörande miljö. Leverantörerna måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar gällande miljö. Genom att ha rutiner för att identifiera, mäta och övervaka sin miljöpåverkan, måste leverantörerna ständigt arbeta för att ta större miljöhänsyn samt minimera förbrukning av naturresurser och utsläpp. Ellevio uppmuntrar också sina leverantörer att utveckla och dela med sig av miljövänlig teknik.

Avsnitt 4 – Affärsetik

Efterlevnad av lagstiftning

Ellevios leverantörer måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar på alla de platser där de bedriver verksamhet. Förutom att följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter, förväntas Ellevios leverantörer agera i enlighet med höga krav på affärsetik. Leverantörerna samtycker till att skydda konfidentiella uppgifter om Ellevios affärspartner och kunder, att ge korrekt och relevant ekonomisk och annan information om Ellevios affärsverksamhet, och att konkurrera rättvist och etiskt i alla andra avseenden.

Bekämpning av korruption och bestickning

Ellevio förväntar sig att deras leverantörer, inklusive deras underleverantörer samt andra enheter som agerar på uppdrag av leverantören, uppfyller de allra högsta kraven på integritet i alla affärsituationer. Alla former av utpressning, bestickning och korruption, inklusive olämpliga erbjudanden om betalning till eller från anställda eller organisationer, är förbjudna. Leverantörerna måste upprätta och underhålla riktlinjer och förfaranden för att förhindra bestickning och korruption som kan tillämpas på leverantören och dess koncernföretag, samt dess leverantörer och entreprenörer (om sådana finns).