



Foto: Unn Tiba, Isabella Peanberg.

# Innehållsförteckning.

<b>Ellevio har ordet</b>	<b>2</b>
<b>Säker arbetsplats</b>	<b>4</b>
<b>Arbete med elektrisk fara</b>	<b>5</b>
<b>Hur du tillträder en anläggning</b>	<b>6</b>
<b>Riskhantering vid utförande</b>	<b>8</b>
<b>Personlig skyddsutrustning</b>	<b>9</b>
<b>Risk- och säkerhetsobservationer</b>	<b>10</b>
<b>Hot och utsatt arbete</b>	<b>11</b>
<b>Våra löften</b>	<b>12</b>

# Ellevio har ordet.

---

Hos oss på Ellevio kommer säkerheten först – i alla lägen. Det är själva grundbulten i våra elnät och en förutsättning för hela vår verksamhet.

Du har i din hand ett av de viktigaste verktygen vi har ute i fält, vår säkerhetshandbok. Den vänder sig till alla som har Ellevio som arbetsgivare, som uppdragsgivare eller som utför arbete på Ellevios nät. Med den här boken bjuder vi in dig att kroka arm med oss och tillsammans arbeta för en säkerhetskultur med gemensamma betenden för en ökad säkerhet och förbättrad arbetsmiljö. Det arbetet innebär att vi beskriver hur vi ska arbeta och vilka åtgärder vi ska vidta för att skapa en olycksfri arbetsplats. Men även att vi med omtanke om varandra, tar ett personligt ansvar.

På Ellevio väljer vi att förstärka det vi tycker är ett säkert agerande genom positiv återkoppling och feedback. På det sättet bygger vi tillsammans upp en stark och bestående säkerhetskultur. Det motsatta sättet att arbeta är att vid riskfyllda beteenden ge negativ feedback. Det arbetssättet, anser vi inte bidrar till en starkare säkerhetskultur. Däremot behöver vi ta reda på varför våra medarbetare ibland väljer att bete sig riskfyllt, så att vi kan skapa rätt förutsättningar för säkra betenden framöver.

I handboken beskriver vi kort och koncist hur vi arbetar på ett säkert sätt ute i fält. Uppstår en arbetssituation där du inte vet vad som är ett säkert beteende kontaktar du din arbetsgivare eller Ellevio. För hos oss väljer vi att arbeta säkert eller inte alls. Alla ska komma hem oskadda efter en arbetsdag hos Ellevio! Något annat är inte hållbart.

På sista sidan hittar du även Ellevios löften om hur vi arbetar hos oss för att förändra processer och arbetssätt så att de skapar rätt förutsättningar för att du som läser den här boken ska kunna arbeta säkert.

Tack för att du läser!



Johan Lindehag, vd



Christian Jakobsson, hållbarhetschef

---

## Alla ska komma hem oskadda efter en arbetsdag hos Ellevio!



Ellevios hållbarhetschef Christian Jakobsson tillsammans med Johan Lindehag, vd.

# Säker arbetsplats.



Vi vill skapa en olycksfri och säker arbetsplats för alla genom att öka andelen säkra beteenden och säkra arbetsmoment. Vi ska förbättra säkerhetskulturen inom hela Ellevio och för alla som arbetar på uppdrag för Ellevio.

## Vi arbetar säkert eller inte alls

- Vi är öppna och ärliga i alla arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor.
- Vi hjälper varandra att alltid arbeta på ett säkert sätt.
- Vi uppmuntrar alltid säkra beteenden och förebygger risker.
- Vi stoppar alltid osäkra arbeten.

## Gemensam förståelse

- Vi skapar ett positivt säkerhetsklimat genom kontinuerlig dialog, kommunikation och handlingar mellan alla organisationsnivåer i företaget och våra uppdragstagare.
- Ambitioner, prioriteringar och målsättningar för arbetsmiljö och säkerhet ska vara desamma på företagsnivå som på individnivå.

## Engagemang och omtanke

- Ellevio präglas av en kultur där allas engagemang och omtanke om varandra skapar en olycksfri arbetsplats.
- Vi tar ansvar för vår egen och andras säkerhet med det gemensamma målet att alla ska komma hem oskadda från jobbet.

## Ledarskap

- Som ledare på Ellevio tar jag ett kontinuerligt engagemang för och har fokus på arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor.
- Alla ledare på Ellevio tar fullt ansvar för arbetsmiljö och säkerhet.

## Eget ansvar

- Jag tar ett personligt ansvar för säkerhet i mitt arbete, efterlever säkerhetsföreskrifter och beslutade arbetsätt. Detta möjliggörs genom tydliga beskrivningar av roller, ansvar och förväntade resultat.

# Arbete med elektrisk fara.



## Säkert beteende

- Vi arbetar alltid i enlighet med skriftlig förebild, t.ex. driftorder och ritningar.
- Vi påbörjar inte arbetet förrän elsäkerhetsledare är utsedd och finns på arbetsplatsen.
- Vi har en gemensam genomgång av riskhantering (Risk-U)\* tillsammans med elsäkerhetsledaren.

Arbete hos Ellevio förutsätter att vi har den utbildning, kunskap och färdigheter som krävs för att kunna skapa en säker arbetsplats. På Ellevio tillämpar vi ESA.

Innan arbetet påbörjas går du igenom att alla nödvändiga säkerhetsåtgärder är utförda. Det är också viktigt att tid för kommunikation med Ellevios driftcentral är inplanerad i arbetet.

Att alla talar samma språk är en viktig förutsättning för ett säkert arbete och vi har valt svenska som arbetsspråk hos oss. Om vi inte kan kommunicera på arbetsplatsen ska arbetet avbrytas och påbörjas igen när kommunikationen är säkerställd.

**Jag har ett eget ansvar för säkerheten i mitt arbete!  
Detta möjliggörs genom tydliga beskrivningar av roller, ansvar och förväntade resultat.**

\*Riskhantering, enligt ESA, består av riskbedömning och riskbehandling.

# Hur du tillträder en anläggning.



## 1 Förberedelse

### Säkert beteende

- Vi kontrollerar att vi har godkänt och giltigt ESA och ID06.
- Vi anmäler oss hos Ellevio och blir godkända i förväg.
- Vi förbereder oss och inväntar arbetsbevis.

Ellevios elanläggningar är låsta och inhägnade då det finns risker med att vistas där utan rätt behörighet och kompetens. Vi tillträder elanläggningar med rätt utbildning och tillstånd av Ellevio och tar med oss giltiga intyg. Arbetets karaktär avgör vilka övriga nödvändiga utbildningar, intyg och certifikat som behövs.

Om anläggningen är ett skyddsobjekt kontrollerar vi att vi är godkända i en säkerhetsprövning innan vi åtar oss arbetet.



## 2 Inpassering

### Säkert beteende

- Vi registrerar oss i den elektroniska personalliggaren före inpassering till en byggarbetsplats.
- Vi checkar in i appen Ellevio Entreprenör eller ringer Ellevios driftcentral.
- Vi bär ID06-kort synligt på arbetsplatsen.

När vi går in på en anläggning stänger och låser vi dörrar och grindar efter oss.





### 3 Innan arbetet påbörjas

#### Säkert beteende

- Vi kontaktar utsedd elsäkerhetsledare och BAS-U, om vi själva inte är det.
- Vi har en gemensam genomgång av riskhantering (Risk-U) tillsammans med elsäkerhetsledaren.
- Vi säkerställer att vi använder den personliga skyddsutrustning som krävs för arbetet.

Genom att noggrant förbereda vårt arbete ser vi till att vårt beteende är säkert och förebygger på så sätt risker och oönskade händelser. Vi påbörjar inte ett arbete om det inte kan utföras på ett säkert sätt. Vi kontrollerar också att maskiner och verktyg är besiktigade och godkända innan de används.



### 4 Under och efter arbete

#### Säkert beteende

- Vi stoppar alltid arbeten som inte kan utföras på ett säkert sätt.
- Vi plockar undan verktyg och utrustning efter avslutat arbetet.
- Vi berättar för elsäkerhetsledaren eller BAS-U när arbetet är avslutat.

Givetvis behöver du under arbetet kontinuerligt reflektera över säkerheten, såväl för din egen som andras del. Om det uppstår tveksamheter, vänd dig till elsäkerhetsledaren eller din arbetsgivare. Kom ihåg, vi ska alltid stoppa osäkra arbeten.



### 5 Avslutat arbete och utträde

#### Säkert beteende

- Vi checkar ut i appen Ellevio Entreprenör eller ringer Ellevio driftcentral, även i de fall vi planerar att komma tillbaka senare.
- Vi stänger och låser dörrar och grindar efter oss.
- Vi avregistrerar oss i den elektroniska personalliggaren vid uppässering från en byggarbetsplats.

Vid avslutat arbete informerar vi alla som arbetar på anläggningen att arbetet är klart innan vi lämnar över driftbeviset.

# Riskhantering vid utförande.

---

## Säkra beteenden

- Vi läser igenom arbetsplatsens arbetsmiljöplan och skriver under den när vi har förstått innehållet.
- Vi planerar alltid våra arbeten så att de kan utföras på ett säkert sätt.
- Vi gör alltid en riskbedömning och gör nödvändiga åtgärder innan ett arbete påbörjas och vi gör en förnyad riskbedömning om arbetsmomentet eller förutsättningarna ändras under arbetets gång.

Ellevio uppmuntrar säkra beteenden och kommer vi i riskhanteringen fram till att det inte går att utföra arbetet säkert, påbörjar vi inte arbetet.

Vi förebygger oönskade händelser och incidenter så långt det går och hos oss tar alla personligt ansvar för att vårt beteende är säkert. Vi är särskilt uppmärksamma och iakttar försiktighet vid ensamarbete. På Ellevio tänker vi efter före!

---

**Tänk efter före!**



# Personlig skyddsutrustning.

## Säkert beteende

- Vi använder alltid den personliga skyddsutrustning som är beslutad på arbetsplatsen och som krävs av situationen.
- Vi kontrollerar om vi behöver ytterligare personlig skyddsutrustning för arbetet.
- Vi kontrollerar att vår kollega också använder sin personliga skyddsutrustning, annars säger vi till innan arbetet påbörjas.

På Ellevio arbetar vi säkert eller inte alls, vilket innebär att vi använder den personliga skyddsutrustning som krävs för arbetet. Eventuella avsteg beslutas av BAS-U.

Vid de allra flesta arbetsmoment inträffar det inga olyckor, men det innebär inte att det inte kommer att ske något vid just det momentet som vi glömmer att exempelvis ta på oss en hjälm.

Hos Ellevio vill vi att man tar hand om varandra. Vårt arbete ska präglas av engagemang och omtanke. Ta därför för vana att kolla din kollega!

## Kolla din kollega!



# Risk- och säkerhetsobservationer.



## Säkert beteende

- Vi rapporterar alltid alla olyckor och tillbud till Ellevio.
- Vi rapporterar alltid risker och säkerhetsavvikelser till Ellevio.
- Vi vet alltid var vi är, via adress eller position, om vi behöver larma 112.

På Ellevio tar vi ansvar för vår egen och andras säkerhet med det gemensamma målet att alla ska komma hem oskadda från jobbet. Vi på Ellevio vill att entreprenör och deras anställda alltid informerar om riskfyllda situationer, säkerhetsavvikelser eller tillbud gällande personal genom rapporteringssystemet ENIA. Det är de rapporterna som för oss till en säker arbetsplats.

Vi rapporterar till projektledare och registrerar i rapporteringssystemet ENIA via IA-appen eller via Ellevios intranät. Vid allvarliga olyckor eller tillbud ska entreprenören omedelbart informera projektledare och driftcentralen muntligen.

Kontrollera också alltid var utrymningsvägar, brandskyddsutrustning, första hjälpen och hjärtstartare finns.

---

**På Ellevio tar vi ansvar för vår egen och andras säkerhet.**

# Hot och utsatt arbete.

---



I vissa situationer är risken större att utsättas för hot, eller till och med någon form av våld. Din arbetsgivare är ansvarig att genomföra de åtgärder som behövs för att arbetsmiljön ska vara trygg. Kontakta din chef eller BAS-U om du känner dig osäker på vad som gäller. Precis som andra tillbud ska hot anmälas till projektledare och vi registrerar det i rapporteringssystemet ENIA via IA-appen eller via Ellevios intranät. Hot anmäls även till polisen.

Vi är uppmärksamma och iakttar försiktighet om arbetet är förlagt:

- nattetid
- i ett utsatt område eller situation
- utförs ensam.

## Hot över telefon

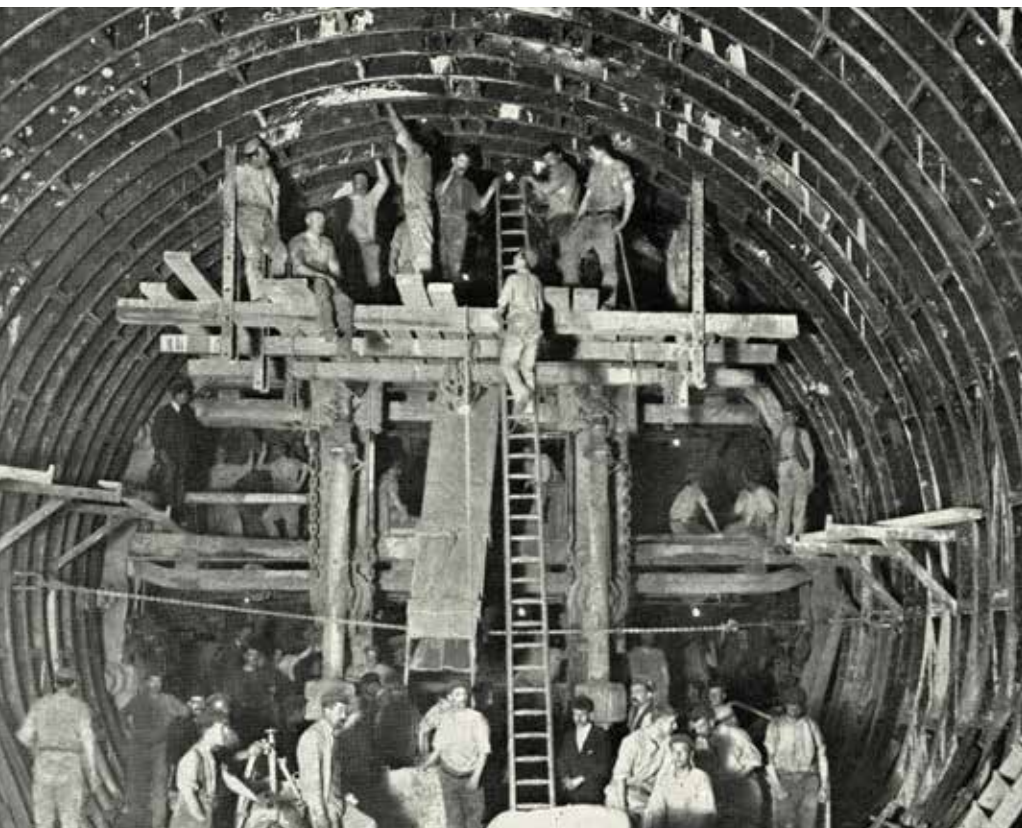
Får du ett hot över telefon gör du iakttagelser om; Vad som kommer att hända, när och var? Vem som hotas och på vilket sätt? Verkar den som hotar känna till lokalerna? Hur är talet? Bakgrundsljud? Ålder och kön?

# Våra löften.

---

I Ellevios strävan mot en nollvision arbetar vi för att förändra processer och arbetssätt så att de skapar rätt förutsättningar för att kunna arbeta säkert. Men viktigast av allt – att

skapa nödvändiga beteendeförändringar – såväl hos Ellevios anställda, som för de som arbetar på uppdrag av oss och för anställda hos våra leverantörer.



Mycket har hänt med samhällets säkerhetstänk under åren. Tillsammans kan vi skapa samma kulturförändring i vår bransch.

# I vårt arbete för en säker arbetsplats lovar vi på Ellevio att:

- vår styrelse skapar resurser och prioriterar frågan samt följer upp arbetet med Säker arbetsplats på varje styrelsemöte.
- vår ledning ger utrymme i det dagliga arbetet för att skapa en säker arbetsplats, agerar förebilder och aktivt deltar i säkerhetsarbetet genom att förstärka säkra beteenden.
- vår hållbarhetsavdelning ger Säker arbetsplats ett särskilt fokus genom utpekade experter och att genom arbetsgruppen för Säker arbetsplats driva frågan framåt samt utbilda och engagera såväl anställda som entreprenörer.
- inom Ellevio är vi alla engagerade och tar ett personligt ansvar för oss själva och våra entreprenörer. Men vi har också modet att uppmärksamma osäkra beteenden såväl som viljan att lyfta fram och berömma säkra beteenden. Vi lever som vi lär.

## Hur vi mäter och följer upp

### *Flying audits*

– antalet oannonserade fältbesök som vi på Ellevio har genomfört under året.

### *Safety index*

– mäter utfallet av alla säkerhetsinspektioner som genomförs och ger oss möjlighet att agera proaktivt i vårt säkerhetsarbete genom att identifiera utmaningar och risker.

För mer information om hur vi mäter och följer upp se:  
<https://www.ellevio.se/privat/om-oss/organisation-och-ledning/arsredovisning2017/>

Om olyckan är framme



## AKUT

Rädda  
Varna  
Larma 112



## VID FARA

Stoppa arbetet  
och kontakta Ellevios  
driftcentral

Därefter behöver du kontakta  
din närmaste chef eller projektledning.

Om det är en allvarlig olycka  
behöver du givetvis även kontakta  
platsledning samt Ellevios driftcentral omgående.