

|                                                                        |                                                   |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>Ansvarig process/funktion</b><br>People, Culture and Sustainability | <b>Informationsklass</b><br>Öppen                 |
| <b>Författare</b><br>Karolina Viksten                                  | <b>Godkänd av, datum</b><br>Styrelsen, 2025-04-22 |
| <b>Dokumentägare</b><br>Hållbarhet                                     | <b>Gäller från datum</b><br>2025-04-22            |

## Hållbarhetspolicy

### Versionshistorik

| Version | Kommentar                                                                                                                                                                                                            | Granskad av          | Godkänd av | Gäller från datum         |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|---------------------------|
| 1.0     | Första versionen                                                                                                                                                                                                     | Hållbarhetskommittén | Styrelsen  | 2015-12-15                |
| 1.1     | Förtydligande att policy granskas av Hållbarhetskommitté samt en tydligare visuell bild över hållbarhetsperspektiv                                                                                                   | Hållbarhetskommittén | Styrelsen  | 2018-04-26                |
| 2.0     | Förtydligande att vi följer UN Global Compacts 10 principer och vilka av FNs globala mål vi aktivt bidrar till.<br><br>Förtydligande att policyn även täcker den psykosociala arbetsmiljön och inte enbart säkerhet. | Hållbarhetskommittén | Styrelsen  | 2021-04-28                |
| 3.0     | Förtydligande avseende klimatperspektivet, risker och möjligheter samt skadelindringshierarkin. Ny mall för policy.                                                                                                  | Hållbarhetskommittén | Styrelsen  | 2022-05-03,<br>2023-04-25 |
| 4.0     | Omfattande omarbetning till följd av ny väsentlighetsanalys utifrån CSRD-direktivet                                                                                                                                  | Hållbarhetskommittén | Styrelsen  | 2024-04-24                |
| 4.0     | (Årlig genomgång utan ändringar)                                                                                                                                                                                     | Hållbarhetskommittén | Styrelsen  | 2025-04-22                |

## 1. Omfattning

Denna policy omfattar hur Ellevio (Ellevio Holding 1 AB och dess dotterbolag) arbetar med miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet.

Hållbar bolagsstyrning och affärsetik tillhör också våra väsentliga hållbarhetsfrågor, och hanteras av Ellevios Uppförandekod.

## 2. Giltighet och revision

Polycyn är godkänd av styrelsen. Den granskas, uppdateras vid behov och fastställs årligen.

## 3. Syfte

Syftet med hållbarhetspolycyn är att definiera övergripande principer för styrning av och arbete med hållbarhetsfrågor inom Ellevio.

## 4. Vårt strategiska hållbarhetsarbete

Ellevio ska bygga morgondagens energisystem och utveckla klimatsmarta energitjänster, vilket ger förutsättningar för energiomställningen och ett fossilfritt samhälle 2045. Vi lägger grunden för det växande samhället och ska tillsammans med kunder och strategiska partners vara en drivkraft mot ett elektrifierat, hållbart samhälle.

Ellevios hållbarhetsarbete ska vara integrerat i hela verksamheten och omfatta såväl klimat- och miljömässigt som socialt och ekonomiskt ansvar i hela vår värdekedja.

Vi identifierar kontinuerligt vår påverkan samt våra risker och möjligheter längs hela vår värdekedja ur hållbarhetsperspektivet. Vårt hållbarhetsarbete ska utgå från identifierade väsentliga aspekter. I hållbarhetsarbetet ingår att säkerställa att gällande lagstiftning, föreskrifter och tillstånd efterlevs samt att intressenters förväntningar och behov beaktas. Ellevio följer och undertecknar de tio principerna för FN:s Global Compact.

Genom att sätta mål, skapa och genomföra handlingsplaner samt följa upp våra resultat, ska vi ständigt förbättra vår hållbarhetsprestanda. Vi ska vara transparenta och redovisa mål och resultat gällande vårt hållbarhetsarbete både internt och externt.

Hållbarhetspolycyn ska implementeras via Ellevios affärsplan, mål och handlingsplaner samt i våra processer.

## 5. Klimat och miljö

Vi ska arbeta för att minska vår negativa klimat- och miljöpåverkan, genom att:

- minska vårt utsläpp av växthusgaser, både avseende våra direkta och indirekta utsläpp i värdekedjan med ambition om netto-noll utsläpp av växthusgaser 2045.
- arbeta för energieffektivitet och högre andel fossilfri energi i både egen verksamhet och vid utveckling av energisystemet.
- ställa klimat- och miljökrav vid inköp av material och tjänster, och samarbeta med våra leverantörer och partners för att hitta nya lösningar för minskad klimat- och miljöpåverkan.
- minimera föroreningar till luft, vatten och mark.
- undvika farliga ämnen i material och kemiska produkter.
- sträva efter resurseffektivitet samt ökad cirkularitet i vår användning av material och resurser.
- skydda och främja biologisk mångfald och hotade arter samt undvika de högsta naturvärdena när vi bygger nya anläggningar.
- samarbeta med lokalsamhällen för att ta hänsyn till lokal miljöpåverkan.

## 6. Hälsa, säkerhet och hållbart arbetsliv

Ellevio ska vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor och förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Vi ska säkerställa:

- att medarbetare trivs, känner engagemang och drivs av viljan att kontinuerligt lära nytt och utvecklas.
- en organisatoriskt och socialt god arbetsmiljö.
- en inkluderande och jämställd arbetsplats, fri från diskriminering där alla medarbetare har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.
- ett systematiskt arbetsmiljöarbete som är väl integrerat i processer och rutiner och omfattar både organisatoriska, sociala och fysiska förhållanden.

Vi har en nollvision mot olyckor och osunda arbetsvillkor, vilket omfattar både medarbetare och alla andra som arbetar på uppdrag av Ellevio. Detta innebär att:

- vår säkerhetskultur ska vara väl förankrad i företaget och hos alla som arbetar på uppdrag åt oss
- vi säkerställer att våra anläggningar uppfyller alla säkerhetskrav (t.ex. elsäkerhet) och att alla som arbetar inom Ellevios verksamhet har erforderlig utbildning.
- vi ställer höga krav på entreprenörers och leverantörers hälsa- och säkerhetsarbete vilket återspeglas i krav i upphandlingar och avtal samt i vår uppföljning av dessa.

- vi kravställer att våra leverantörer följer de tio principerna för FN:s Global Compact, respekterar de mänskliga rättigheterna och de internationella arbetsrättsliga reglerna, samt vidtar aktiva åtgärder för att främja och implementera motsvarande krav i sin leverantörskedja.
- vi ska ha ett nära samarbete med entreprenörer, leverantörer och samarbetspartners för att möjliggöra ett proaktivt arbetsmiljöarbete där vi tillsammans strävar efter att öka andelen säkra beteenden och arbetsmoment.
- vi bedriver ett systematiskt och proaktivt arbete baserat på statistik och analys. För att få underlag till förbättringsarbete säkerställer vi att riskobservationer, tillbud och olycksfall rapporteras, utreds och följs upp.
- genom kunskap och medvetenhet om våra roller i arbetsmiljöarbetet skapar vi säkra förutsättningar för de som arbetar åt oss.

## **7. Kunder och andra intressenter**

Ellevio ska tillvarata kunders, omgivande samhällens samt ägares och investerares intressen genom att:

- säkerställa en hög leveranssäkerhet för våra kunder.
  - genomföra de investeringar och åtgärder som krävs för att stötta våra kunder och intressenter i klimatomställningen.
  - säkerställa fortsatt klimatanpassning av vår verksamhet.
  - se till att våra anläggningar och projekt är säkra och inte utgör fara för våra kunder och människor i omgivande samhälle.
  - i all vår verksamhet, säkerställa att rättigheter för kunder och människor i omgivande samhälle respekteras.
  - verka för en långsiktig och förutsägbar elnätsreglering som balanserar intressenters behov.
  - ge en skälig och långsiktigt hållbar avkastning till ägare och investerare.
-