

Uppförandekod för leverantörer

Versionshistorik

Version	Datum	Författare	Kommentar	Granskad av
1.2	2021-02-16	Jasmina Insanic	Språkrättningar och revidering arbetstid	Marie Nygren-Bonnier
1.1	2017-03-22	Christian Jakobsson	Språkrättningar	Christian Jakobsson
1.0	2016-04-14	Christian Jakobsson	Språkrättningar	Rigmor Anshelm

Syfte

Syftet med Ellevios uppförandekod för leverantörer är att definiera de grundläggande hållbarhetskraven för Ellevios samtliga leverantörer. Uppförandekoden för leverantörer är baserade på riktlinjer från FN:s Global Compact och är indelad i fyra avsnitt. *Mänskliga rättigheter, Arbetsrätt, Miljö och Affärsetik.*

När vi på Ellevio bygger och utvecklar vårt elnät, strävar vi efter att hitta en balans mellan det ekonomiska, sociala och miljömässiga ansvaret för att minska de negativa samt bidra till de positiva effekterna på miljö, människor och samhälle. Ellevio bidrar till samhället genom att uppnå både nationella och internationella mål för hållbar utveckling och därmed främja ett energisystem med betydligt minskad miljöpåverkan. Vi måste realisera vår vision om en ljus och hållbar framtid utifrån de ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekterna. Detta möjliggörs vi genom Ellevios uppförandekod, Ellevios hållbarhetspolicy, och denna uppförandekod för leverantörer.

Uppförandekoden för leverantörer är tillämplig på alla Ellevios verksamheter i alla delar av världen, och alla leverantörer som levererar varor, tjänster, arbeten och andra verksamheter till Ellevio. Ellevios samtliga leverantörer är skyldiga att genomföra principerna i uppförandekoden för leverantörer i hela sin verksamhet. Leverantörerna är också ansvariga för att säkerställa att deras underleverantörer följer bestämmelserna i denna uppförandekod för leverantörer.

Ellevios leverantörer måste bekräfta efterlevnaden av denna uppförandekod för leverantörer genom att kontinuerligt dokumentera efterlevnad, på begäran förse Ellevio med information, samt tillåta att revisioner utförs på plats av Ellevio, eller av en auktoriserad revisionsbyrå som företräder Ellevio. Om resultatet av en sådan revision

eller inspektion ger oss bevis på att ni inte uppfyller Ellevios uppförandekod för leverantörer, måste nödvändiga korrigerande åtgärder vidtas så snart som möjligt enligt våra anvisningar. Om ni inte följer Ellevios uppförandekod för leverantörer kan vi komma att vidta nödvändiga åtgärder mot er, inklusive att tillfälligt avbryta eller avsluta era uppdrag som en av våra leverantörer.

Avsnitt 1 – Mänskliga rättigheter

Ellevios leverantörer måste stödja och respektera internationellt erkända mänskliga rättigheter. Ellevios leverantörer måste identifiera och mildra konsekvenserna för de mänskliga rättigheterna när så krävs och utföra korrigerande åtgärder i händelse av brott mot de mänskliga rättigheterna.

Leverantörer har ett ansvar att upprätthålla de mänskliga rättigheterna, både på arbetsplatsen och mer allmänt inom sin inflytandesfär. Leverantörer som är verksamma utanför sitt ursprungsland kan ha möjlighet att främja och höja standarden i länder där stödet för, och tillämpningen av mänskliga rättigheter är otillräcklig.

Leverantörerna måste ha rutiner för att bedöma risken om deras verksamhet bidrar till kränkningar av de mänskliga rättigheterna, och ha lämpliga korrigerande processer och åtgärder i händelse av brott mot de mänskliga rättigheterna.

Leverantörerna måste säkerställa att de inte är inblandade, direkt eller indirekt, i brott mot de mänskliga rättigheterna. Detta inkluderar underlåtenhet att ställa frågor om kränkningar av mänskliga rättigheter, eller att dra nytta av brott som någon annan är ansvarig för.

Avsnitt 2 – Arbetsrätt

Föreningsfrihet

Leverantörerna måste acceptera och respektera de anställdas föreningsfrihet och rätten att fritt välja sina företrädare. Leverantörerna måste också acceptera de anställdas rätt till kollektiva förhandlingar. I avsaknad av formell representation måste leverantörerna säkerställa att det finns ett implementerat arbetssätt för anställda att rapportera missförhållanden samt en öppen kommunikation mellan ledning och anställda.

Tvångsarbete

Leverantörerna får inte använda tvångsarbete, och de anställda måste vara fria att lämna sin anställning efter rimligt varsel enligt nationella lagar eller avtal. Anställda ska inte tvingas deponera pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

Barnarbete och unga arbetstagare

Ellevios leverantörer får under inga omständigheter anställa barn som är under den lagstadgade minimiåldern för anställning. Minimialdern är åldern för avslutande av

obligatorisk skolgång eller inte mindre än 15 år (eller 14 år om lagen i landet så tillåter). Barn över minimiåldern får inte utföra något farligt arbete eller arbete som är oförenligt med barnets personliga utveckling. Om en leverantör anställer ungdomar över minimiåldern men som är under 18 år, får leverantören inte äventyra deras hälsa, säkerhet och moral.

Ellevio förväntar sig att deras leverantörer värdesätter legitima lärlingsplatser och studentprogram.

Bekämpning av diskriminering

Ellevios leverantörer måste behandla sina anställda med respekt och värdighet. All typ av diskriminering på grund av partiskhet eller fördomar är förbjudna, såsom diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, hudfärg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldrastatus, religion, etc.

Hot om våld, kroppsbesträffning, fysisk eller verbal misshandel, eller andra olagliga trakasserier är strängt förbjudna.

Leverantörerna måste sträva efter att säkerställa mångfald och jämställdhet för alla anställda i sin verksamhet.

Löner och arbetstider

Anställda hos Ellevios leverantörer ska vara införstådda med sina anställningsvillkor. Leverantörerna måste sträva efter att se till att de anställda betalas rimliga löner. Löner och villkor måste minst följa nationell lagstiftning, eller branschstandard om den är strängare.

Antal arbetstimmar per vecka måste följa nationella lagar (arbetstidslagen). Den ordinarie arbetstiden får uppgå till högst 40 timmar i veckan. När det behövs med hänsyn till arbetets natur eller arbetsförhållanden i övrigt, får arbetstiden uppgå till 40 timmar i veckan i genomsnitt för en tid av högst 4 veckor. Jourtid/övertid får tas ut med högst 48 timmar per arbetstagare under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad. Alla arbetstagare ska ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje period om tjugofyra timmar (dygnsvila) och minst trettiosex timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila).

Hälsa och säkerhet

Ellevios leverantörer måste erbjuda sina anställda en säker och hälsosam arbetsplats i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar. Leverantörerna måste ha en egen skriftlig policy för hälsa och säkerhet för att demonstrera ledningens engagemang. Leverantörerna måste fördela ansvar för hälsa och säkerhet i sin organisation och rapportera, utreda och åtgärdshandtera alla incidenter rörande hälsa och säkerhet. Leverantörerna måste säkerställa att lämplig information om hälsa och säkerhet ges till anställda, konsulter och underleverantörer samt att relevant utbildning och utrustning tillhandahålls. Leverantörerna måste också uppfylla eventuella ytterligare säkerhetskrav som stipuleras i kontraktshandlingarna. Som ett minimum

måste leverantörerna erbjuda anställda och egna leverantörer dricksvatten, rena toaletter, adekvat ventilation, nödutgångar, lämplig belysning samt tillgång till första hjälpen eller annan utrustning för akutvård. Leverantörerna måste identifiera och bedöma eventuella nödsituationer. För varje identifierad nödsituation måste leverantörerna utveckla rutiner och genomföra beredskapsplaner som minimerar faror för liv, miljö och egendom.

Förhindrande av användning av alkohol och droger på arbetsplatsen

Ellevio är en alkohol- och drogfri arbetsplats. Leverantörernas anställda och deras underleverantörer tillåts endast att arbeta på Ellevios anläggningar om de är nyktra och drogfria. Leverantörerna måste ha en policy eller riktlinjer för att vidta förebyggande åtgärder för att förhindra risk- och missbruk avseende alkohol och droger.

Avsnitt 3 – Miljö

Ellevios leverantörer måste stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker, och ta initiativ för att främja ett klimatneutralt samhälle större miljöansvar. Leverantörerna måste ha en egen skriftlig miljöpolicy för att demonstrera ledningens engagemang. Leverantörerna måste fördela ansvar för miljön i sin organisation och rapportera, utreda och åtgärdshandtera alla incidenter rörande miljö. Leverantörerna måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar gällande miljö. Genom att ha rutiner för att identifiera, mäta och övervaka sin miljöpåverkan, måste leverantörerna ständigt driva sitt miljömässiga ansvar samt minimera förbrukning av naturresurser och utsläpp. Ellevio uppmanar också sina leverantörer att utveckla och dela med sig av miljövänlig teknik.

Avsnitt 4 – Affärsetik

Efterlevnad av lagstiftning

Ellevios leverantörer måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar på alla de platser där de bedriver verksamhet. Förutom att följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter, förväntas Ellevios leverantörer agera i enlighet med höga krav på affärsetik. Leverantörerna samtycker till att skydda konfidentiella uppgifter om Ellevios affärspartner och kunder, att ge korrekt och relevant ekonomisk och annan information om Ellevios affärsverksamhet, och att konkurrera rättvist och etiskt i alla andra avseenden.

Bekämpning av korruption och bestickning

Ellevio förväntar sig att deras leverantörer, inklusive deras underleverantörer samt andra enheter som agerar på uppdrag av leverantören, uppfyller de allra högsta kraven på integritet i alla affärssituationer. Alla former av utpressning, bestickning och korruption, inklusive olämpliga erbjudanden om betalning till eller från anställda eller



organisationer, är förbjudna. Leverantörerna måste upprätta och underhålla riktlinjer och förfaranden för att förhindra bestickning och korrupktion som kan tillämpas på leverantören och dess koncernföretag, samt dess leverantörer (om sådana finns).