



INTRODUKTION.....	2
VD-ORD	8
MARKNAD	10
INVESTERINGAR	18
■ VÄRDESKAPANDE.....	20
FINANSIERING.....	38
FINANSIELLA RAPPORTER	40
BOLAGSSTYRNING	69
HÅLLBARHET.....	74

Värde för våra medarbetare.

På Ellevio arbetar vi för att utveckla samhället och forma en fossilfri framtid. Vi har en inkluderande och värderingsstyrd företagskultur som hjälper oss att attrahera, rekrytera och utveckla de bästa medarbetarna. Framtiden ställer nya krav på oss och på elnätet. Vår verksamhet växer och vi söker därför fler medarbetare.

Kompetensförsörjning

Energibranschen står inför en historisk energiomställning med ett stort rekryteringsbehov. Ellevio ska därför vara ett attraktivt och inkluderande företag – ett förstahandsalternativ som arbetsgivare. Att vi lyckas rekrytera och behålla rätt medarbetare är helt avgörande för vårt uppdrag. De kommande åren har vi stora rekryteringsbehov och vi kommer även att söka nya kompetenser. Rekryteringarna

sköts av vår interna rekryteringsfunktion som säkerställer effektiva processer, fokus på affärs- och jämställdhetsmål och att vi rekryterar personer med rätt värderingar för vår kulturrena.

Vi arbetar kontinuerligt med att stärka vårt varumärke som arbetsgivare, bland annat genom att samarbeta med högskolor, erbjuda sommarjobb och medverka i examensarbeten. Genom engagemang i branschinitiativ och samhällsdebatten bidrar vi också till att sprida kunskap om oss själva och branschen.

2021 fick vi ett fint bevis för att vi är på rätt väg då Ellevio utsågs till Sveriges mest attraktiva arbetsgivare 2020 i Nyckeltalsinstitutets årliga kartläggning. Det innebär också att vi var bäst i vår egen bransch – energi. Resultatet bygger på en utvärdering av arbetsvillkoren

för mer än 650 000 personer på cirka 350 företag i Sverige.

Det viktiga ledarskapet

För att Ellevio ska nå sina strategiska mål är ett aktivt ledarskap centralt. Vi har ett ledarskapsprogram som är obligatoriskt för alla chefer. Programmet ger stöd och riktlinjer genom att belysa fyra olika aspekter: chefsrollen, arbetsmiljö, attraktiv arbetsgivare och utveckling.

Ledarskapet inom Ellevio fokuserar på att attrahera & rekrytera, utveckla & behålla samt på kommunikation. Våra chefer arbetar ständigt med utveckling av medarbetarna med målet att var och en ska utvecklas och använda sin potential på bästa sätt. Samverkan mellan chef och medarbetare sker genom löpande dialog och återkoppling. En medarbetare i dagens flexibla arbetsliv måste ha

förmågan att snabbt kunna ställa om och göra saker annorlunda, vilket ställer höga krav på ledarens kommunikation och tydlighet.

Alla ledare i företaget samlas varje år under ledardagar. På grund av covid-19-pandemin hölls dessa digitalt 2021. Fokus var ledarskap genom förändring samt vikten av tydlig kommunikation. Utöver detta så samlas alla chefer i chefsforum varje kvartal för att diskutera och inspirera varandra i aktuella ledarskapsfrågor.

Kollektiv intelligens, kundfokus och hållbarhet

Ellevios företagskultur präglas av tron på vår kollektiva intelligens, att alltid vilja överträffa kundens förväntningar och bidra till ett hållbart samhälle. Genom ansvarstagande, samarbete, engagemang och nytänkande bidrar

ELLEVIO

Ladda ner utskriftsoptimerad PDF

Vi erbjuder dig personlig utveckling och en karriär med möjlighet att bidra till ett hållbart samhälle.



Företagskultur

Säkerhet först
Kunden i fokus
Värderingsstyrt
Inkludering
Socialt, ekonomiskt & miljömässigt ansvar



Karriär

Karriärutveckling
Intern rörlighet
Feedback
Mentorskap
Lärande och utveckling
Ledarskapsprogram



Kompensation

Marknadsmässiga löner
Bonusprogram
Årlig lönerrevision
Lönekartläggning
Pension



Förmåner

Förmånsportal
Försäkringar
Preventiv friskvård
Friskvårdsbidrag
Föräldraledighetstillägg
Arbetsstidsförkortning



Arbetsmiljö

Feedback
Flexibilitet och balans i livet
Personlig utveckling
Säkerhetsfokus
Aktivitetsbaserat och ergonomiskt kontor
Arbetsmiljöarbete



INTRODUKTION.....	2
VD-ORD	8
MARKNAD	10
INVESTERINGAR	18
■ VÄRDESKAPANDE.....	20
FINANSIERING.....	38
FINANSIELLA RAPPORTER	40
BOLAGSSTYRNING	69
HÅLLBARHET.....	74

ELLEVIO

Ladda ner utskriftsoptimerad PDF

samtliga medarbetare till en arbetsmiljö där alla respekteras och inkluderas.

Som en del i satsningen på stark företagskultur har Ellevio utbildat 13 medarbetare till förändringsledare. De arbetar deltid med att anordna utbildningar och är en intern resurs för att främja utveckling på teamnivå i organisationen.

En av förändringsledarnas uppgifter är att hålla utbildningar i kollektiv intelligens. Alla medarbetare inom Ellevio får en tredagars utbildning i kollektiv intelligens och under 2021 genomfördes fem utbildningar med 85 deltagare.

Sedan 2020 mäter vi prestation kopplat till bland annat kollektiv intelligens då det diskuteras och utvärderas i de årliga medarbetarsamtalen med utgångspunkt i vår medarbetarprofil (se illustration på sidan 34). I de årliga medarbetarsamtalen diskuteras medarbetarens resultat, utveckling och förmåga att vara kulturbärare, vari kollektiv intelligens är en viktig del.

Engagemangsindex i topp

Ellevio genomför månadsvisa så kallade "medarbetarpulsar" – kortfattade enkätundersökningar som skickas via e-post. Dessa ger en tydlig och uppdaterad bild av bland annat sinnesstämning, engagemang och arbetsbelastning. Tack vare frekvent återkoppling från hela organisationen kan vi agera snabbt på den feedback som kommer in. Varje chef får resultaten från sin grupp och har en löpande dialog med medarbetarna om dessa.

De månatliga undersökningarna har genomförts sedan mitten av 2020 och ger oss ett "Employee Engagement Index" som baseras på svar på frågor om nöjdhet, stolthet och om viljan att rekommendera Ellevio som arbetsgivare. Resultatet för rullande tolv månader i december 2021 var 8,0. Det är vårt bästa

resultat hittills och ett kvitto på att företagskulturen stimulerar medarbetarnas engagemang. Det kontinuerligt ökade resultatet är också ett bevis på att vi har lyckats anpassa verksamheten till covid-19-pandemin.

Fortsatt flexibilitet med Worklife 2.0

Den 1 oktober 2021 välkomnade vi medarbetarna tillbaka till kontoren efter cirka ett och ett halvt års rekommenderat hemarbete. I slutet av december ledde dock ökad smittspridning i samhället till att vi åter införde hemarbete i linje med myndigheternas rekommendationer.

När pandemin bröt ut ställde vi snabbt om till ett nytt arbetssätt, och vi har lärt oss mycket av det som vi nu tar med oss i vårt nya sätt att arbeta. Vi kallar det Worklife 2.0. Vi fortsätter med flexibilitet och det viktiga är inte var du utför arbetsuppgifterna utan vad du levererar. Vi ger möjlighet att kombinera arbete på distans och från våra kontor. Ambitionen är att fånga det bästa av två världar. Det ger medarbetarna möjlighet till bättre balans i arbetslivet, vilket är viktigt för oss som attraktiv arbetsgivare.

Ett inkluderande företag

På Ellevio betraktas mångfald hos medarbetarna som en viktig tillgång, och vi arbetar aktivt med att skapa en inkluderande företagskultur där alla känner sig välkomna och kan komma till sin rätt.

Initialt har fokus inom mångfald legat på att öka jämställdheten – vi arbetar för att nå en jämnare könsfördelning i hela företaget. Ellevio har skapat en inkluderingsgrupp med representanter från olika delar av verksamheten. Gruppen har i uppdrag att lyfta dessa frågor och föreslå åtgärder för att komma till rätta med brister.

Vår rekryteringsfunktion har också ett särskilt fokus på att attrahera fler kvinnliga medarbetare. Vi ska alltid ha minst en kvinna bland slutkandidaterna till varje utannonserad tjänst. Detta har gett resultat och vi har markant ökat antal kvinnor och kvinnliga ledare i företaget.

Vi på Ellevio och i energibranschen i stort har dock en bit kvar för att nå en jämn könsfördelning och behöver ta del av nya perspektiv för att göra branschen mer attraktiv för kvinnor. Vi har därför ett internt kvinnligt nätverk – Elle-Nätet – som anordnar sammankomster för att bland annat utbyta erfarenheter.

Våra externa samarbeten fokuserar på unga tjejer, jämställdhet och inkludering. Med dessa vill vi dels stötta unga tjejer och jämställdheten inom andra områden, dels få värdefulla insikter och lära oss av andra.

Vad gäller etnicitet vill vi spegla samhället i stort.

Ellevios mål inom mångfald och jämställdhet är att kontinuerligt arbeta mot att:

- Bibehålla en jämn fördelning mellan män och kvinnor i ledningsgruppen. Vid utgången av 2021 var det 60 procent kvinnor i ledningsgruppen (60).
- Öka antalet kvinnliga chefer i företaget. Vid utgången av 2021 var 28 procent av cheferna kvinnor, exklusive ledningsgruppen (27).
- Öka totalt antal kvinnor i företaget. Vid utgången av 2021 var 36 procent av medarbetarna kvinnor (32).
- Spegla samhället avseende medarbetarens kulturella bakgrund. Vid utgången av 2021 hade 16,1 procent av medarbetarna utländsk bakgrund (16,5).

Årlig utbildning i uppförandekod

Ellevios verksamhet bedrivs i en monopolställning, vilket medför ett stort ansvar gentemot vår omvärld. Vi ska leva upp till våra kunders och andra intressenters krav och förväntningar. Vi vill göra oss förtjänta av deras förtroende. Våra värderingar – pålitlighet, engagemang och utveckling – ska fungera som ledord för alla medarbetare och genomsyra allt vi gör. Hänsyn till medarbetarens och andra människors hälsa, säkerhet, välbefinnande och lika möjligheter är centrala frågor inom ramen för vår verksamhet. Ellevio ska vara en inkluderande, säker och attraktiv arbets- och uppdragsgivare.

Hur vi ska bete oss beskrivs i vår uppförandekod. Genom utbildningar, arbetsplatsträffar och informationstillfällen säkerställer vi att uppförandekoden är förankrad. Alla medarbetare ska årligen signera koden genom att genomgå en webbaserad utbildning.

Covid-19-pandemin

Ellevios verksamhet har överlag klarat sig mycket väl genom pandemin och verksamhetens resultat och effektivitet har inte påverkats nämnvärt. Det betyder inte att det har saknats utmaningar och svårigheter. Ellevios verksamhet är samhällskritisk, och vi arbetade därför strikt enligt egna krisplaner och i samverkan med relevanta myndigheter under hela pandemin. Vi var tidiga med att inrätta en krisledning, som ledde arbetet och implementerade vår egen krisplan för pandemi samt myndigheternas rekommendationer i vår verksamhet. En majoritet av medarbetarna kunde arbeta hemifrån men kontoren hölls öppna under hela pandemin för det mindre antal personer som har behövt besöka kontoren för sitt arbete. Åtgärder för att kunna hålla säkert avstånd till kollegor infördes på kontoren. För extra kritiska



INTRODUKTION.....	2
VD-ORD	8
MARKNAD	10
INVESTERINGAR	18
■ VÄRDESKAPANDE.....	20
FINANSIERING.....	38
FINANSIELLA RAPPORTER	40
BOLAGSSTYRNING	69
HÅLLBARHET.....	74

funktioner, som måste vara på kontoret för elnätets drift, gällde särskilda regler.

Alla chefer fick utbildning i digitalt ledarskap och i vikten av att löpande stämma av med medarbetare kring hur de hanterar att arbeta hemifrån för att säkerställa hälsa och välmående.

Hälsa och säkerhet

Vår vision är en olycksfri och säker arbetsplats för både våra egna anställda och de entreprenörer vi anlitar. För att uppnå det arbetar vi kontinuerligt med att säkerställa säkra beteenden, utbilda personal och se över säkerhetsrutiner som leder till en säkrare arbetsmiljö och starkare säkerhetskultur. Vi följer ständigt upp olyckor och tillbud som inträffat inom vår verksamhet för att säkerställa att vårt arbete går åt rätt håll.

Ellevio har under de senaste åren anordnat en intern säkerhetsdag varje år. Under 2021 inkluderades i stället säkerhetstemat som en återkommande del i våra digitala sändningar.

Säkerhet finns också med som ett tema på Ellevios kulturvecka, och 2021 deltog medarbetare i utbildande seminarier och workshops om bland annat beteendebaserad säkerhet och oannonserade platsbesök (flying audits).

Alla medarbetare med "en fot ute i fält", exempelvis projektledare och nätplanerare, gick under 2021 en miljöutbildning. Den tog upp alla miljöfrågor som kan bli aktuella i verksamheten, bland annat miljöbalkens regler, miljöfarlig verksamhet, avfallshantering och hantering av miljörisiker.

Säkerhetssamverkan med entreprenörer

De entreprenörer vi anlitar ska både ha en hög yrkeskompetens, utbildning i säkerhetsrutiner och tillämpa beteenden som skapar en säker arbetsplats.

Ellevio blev 2019 första elnätsbolag som anslöt sig till byggnadsbranschens säkerhetsinitiativ Håll Nollan, vars syfte är att minska arbetsplatsolyckor på byggplatser. I mars 2021 utsågs Ellevio till vinnare av Håll Nollans

arbetsmiljöpris för säkerhetsprogrammet Säker arbetsplats. Arbetsmiljöpriset uppmärksammar team som har gjort skillnad gällande de absolut viktigaste frågorna för oss som jobbar i byggbranschen – att alla ska komma hem friska och oskadda från våra arbetsplatser. Ellevios fyraåriga säkerhetsprogram har fokuserat på säkerhetskultur, processer, utbildning och uppföljning. Programmet avslutades vid årsskiftet 2020/2021 men säkerhetsarbetet fortsätter. Ett internt säkerhetsforum har skapats som tillsammans med linjeorganisationen fortsätter att utveckla säkerhetsarbetet och säkerhetskulturen.

Vår målsättning för kommande år är att öka samverkan med och uppföljning av våra entreprenörer för att säkerställa att även deras underentreprenörer fullt ut lever upp till våra högt ställda krav på säkerhet. Våra 13 förändringsledare bidrar genom att bland annat erbjuda säkerhetsutbildningar och workshops för att öka säkerheten och säkerställa att

kraven efterlevs genom en levande säkerhetskultur med fokus på säkra beteenden.

Ellevio genomför även regelbundet annonserade och oannonserade platsbesök för att säkerställa efterlevnaden av de krav som finns på säkerhet, miljö och kvalitet. Platsbesöken är ett viktigt verktyg för att identifiera förbättringsområden och möjliggöra en kontinuerlig dialog.

Mer information om våra oannonserade platsbesök hittar du under avsnittet Hållbarhetsupplysningar på sidan 86.

Ellevio Safety Award

Vi delar årligen ut Ellevio Safety Award för att åskådliggöra vikten av ett systematiskt säkerhetsarbete och belöna idéer som bidrar till en bättre säkerhetskultur i elnätsbranschen. Årets pris gick till entreprenören Vattenfall Services som visat på stort engagemang och bland annat tagit initiativ till gemensamma förbättringsåtgärder.

Våra värderingar

Pålitlighet

Våra kunder ska kunna lita på vårt elnät och på oss som arbetar på Ellevio. Vi finns på plats dygnet runt med den teknik och de expertkunskaper som behövs för att ta elen hela vägen till kunden.

Engagemang

Det ska märkas att vi bryr oss om våra kunder och omvärld och att vi lyssnar. Vi visar handlingskraft och agerar hållbart ifråga om säkerhet för alla som arbetar för oss, vår påverkan på miljön samt i vårt ansvar som arbetsgivare, affärspartner och leverantör.

Utveckling

Vi tänker nytt i både stora och små frågor. Vi utvecklar och förbättrar ständigt våra tjänster samt söker ny kunskap och delar med oss av vårt kunnande för att Sveriges elsystem ska utvecklas på ett långsiktigt och hållbart sätt. Våra elnät ska byggas så de möter samhällets befintliga och framtida energibehov. Vi bygger morgondagens elnät idag.

**"Vårt rekordhög
engagemangsindex är ett
fint kvitto på att vår kultur
bidrar till medarbetarnas
engagemang och att vi
har anpassat oss bra till
pandemin."**

Susanne Bragée
Head of People, Culture and Sustainability

**Employee Engagement
Index rullande tolv månader
december 2021 (skala 1-10)**

8,0

ELLEVIO

Ladda ner utskriftsoptimerad PDF



INTRODUKTION.....	2
VD-ORD	8
MARKNAD	10
INVESTERINGAR	18
■ VÄRDESKAPANDE.....	20
FINANSIERING.....	38
FINANSIELLA RAPPORTER	40
BOLAGSSTYRNING	69
HÅLLBARHET	74

ELLEVIO

Ladda ner utskriftsoptimerad PDF

Ellevio är Sveriges mest attraktiva arbetsgivare med fokus på säkerhet

Ellevio utsågs 2021 till Sveriges mest attraktiva arbetsgivare av Nyckeltalsinstitutet.

Dessutom vann vi bygg- och fastighetsbranschens initiativ Håll Nollans arbetsmiljöpris för vårt fyraåriga säkerhetsprogram Säker arbetsplats som avslutades i början av året.

I november stod det också klart att Ellevio utsetts till Karriärföretag för andra året i rad av Karriärföretagen. Motiveringen löd bland annat: "Ellevio sätter ljus på medarbetarna och går från klarhet till klarhet när det kommer till employer branding."

"Ellevio är en meningsfull arbetsplats med stark företagskultur och bra arbetsvillkor."

Susanne Bragée, Head of People, Culture & Sustainability

