



Värde för våra medarbetare.

Våra medarbetare arbetar varje dag med att utveckla samhället och tillsammans med våra kunder forma en fossilfri framtid. Ellevio fortsätter att växa snabbt och söker kontinuerligt efter nya kollegor som vill bidra i det arbetet.

Kompetensförsörjning

För att få unga talanger att välja Ellevio arbetar vi kontinuerligt med att stärka vårt varumärke som arbetsgivare, bland annat genom att samarbeta med högskolor samt erbjuda sommarjobb och examensarbeten för studenter. Genom vårt engagemang i olika branschinitiativ och vårt aktiva deltagande i samhällsdebatten bidrar vi också till att sprida kunskap om oss själva och branschen. Målet för oss är att vara ett attraktivt och inkluderande företag, och ett förstahandsalternativ för såväl blivande som nuvarande medarbetare.

Under året har Ellevio tillsatt en intern rekryteringsfunktion som ansvarar för företagets rekryteringsstrategi och employer brandingstrategi. Målet är att få en bättre effektivitet och ännu starkare fokus på jämställdhetsmål och säkra att rekryteringsstrategin stöder Ellevios övergripande affärs mål.

Samarbete i centrum

Under året som har gått har vi på Ellevio haft stort fokus på att stärka och utveckla vår företagskultur. Målet är att Ellevios företagskultur ska präglas av tron på vår kollektiva förmåga att alltid vilja överträffa kundens förväntningar och bidra till ett hållbart samhälle.

Hela företaget samlades digitalt under en vecka i november för att delta i workshops och föreläsningar. Temat var hur varje medarbetare genom ansvarstagande, samarbete, engagemang och nytänkande bidrar till en arbetsmiljö där alla respekteras och inkluderas. En viktig fråga var attityder och feedback. Målet är att främja en stark samtalskultur som ger alla medarbetare möjlighet att utvecklas och vara inkluderade.

Som ett led i satsningen på en starkare företagskultur har Ellevio utbildat 13 medarbetare till förändringsledare. De arbetar deltid med att ordna utbildningar, i bland annat kollektiv intelligens och beteendebaserad förändring, och är en intern resurs för att främja utvecklingen på teamnivå ute i organisationen.

Engagemangsindex i topp

Ellevio genomför regelbundna medarbetarundersökningar, som bland annat mäter graden av engagemang. Det ger ett "Employee Engagement Index" som utgår från svar på frågor om nöjdhet, stolthet och om man rekommenderar Ellevio som arbetsgivare. Varje enhet i vår organisation går igenom resultatet och tar fram handlingsplaner för förbättringsområden. Ellevios Employee Engagement Index för 2020 var 82,2 av 100 (79,6). Det är vårt bästa resultat någonsin och ett kvitto på att vår företagskultur stimulerar medarbetarnas engagemang, och att vi har lyckats även under ett prövande pandemiår.

Under året genomförs även löpande medarbetarundersökningar via ett digitalt verktyg. Det här ger oss en tydlig bild över hur våra medarbetares humör, engagemang, arbetsbelastning med mera ser ut för stunden och varierar över tid. På så sätt får vi feedback från hela organisationen och vi kan agera snabbare vid förändringar.

Satsning på ledarskap

På Ellevio är chefens uppgift dels att leda sina medarbetare till att utvecklas och använda sin

potential på bästa sätt, dels att kunna prioritera så att varje medarbetare ges möjlighet att prestera bra. Samverkan mellan chef och medarbetare sker genom löpande dialog och återkoppling.

Ellevio har ett ledarskapsprogram som är obligatoriskt för alla chefer. Syftet med programmet är att ge företagets ledare stöd och riktlinjer i ledarrollen, genom att belysa fyra olika aspekter: chefsrollen, arbetsmiljö, attraktiv arbetsgivare och utveckling. Bland annat är det viktigt för oss på Ellevio att alla chefer i företaget vet vilket arbetsmiljöansvar som åligger chefen. På det temat har vi under året genomfört obligatoriska utbildningar av samtliga chefer i att hantera svåra situationer, där det finns misstanke om att medarbetare t ex lider av psykisk ohälsa eller missbruk.

Alla ledare i företaget samlas varje år under ledardagar. Med anledning av coronapandemin hölls årets upplaga digitalt. Fokus för dagarna var de fyra områden som Ellevio har identifierat som särskilt viktiga att stärka i fråga om företagskultur; samverkan och inkludering, innovation, tillit och pålitlighet, samt kundfokus. Ledardagarna följdes senare under året upp genom ett chefsforum.



Medarbetarprofil

Vi tar ansvar

Vi skapar förutsättningar för en klimatsmart framtid. Vi erbjuder våra kunder den bästa servicen och vi hjälper dem att kunna bidra till energiomställningen. Vi tar ansvar för vårt arbete, våra beteenden och för hur vi arbetar gentemot varandra. Vi agerar hållbart och vi har alltid säkerhet i fokus. Som kollega, kund eller leverantör ska du alltid kunna lita på att vi gör vårt bästa.

Vi hjälper varandra

Vi har ett viktigt uppdrag i samhället och arbetar tillsammans för att hitta hållbara lösningar som hjälper oss att nå våra mål. Vi bryr oss, lyssnar och stöttar genom mot- och medgång och vi bidrar till varandras utveckling genom tydliga utvecklingsmål, dialog och feedback. Vi arbetar bäst tillsammans.



Vi är engagerade

Vi lyfter och peppar varandra. Vi arbetar tillsammans och motiveras av att vår insats bidrar till våra gemensamma mål och till framtidens hållbara energisamhälle. Vi bryr oss om vår omgivning, våra kunder och kollegor och vi är förebilder och agerar som goda ambassadörer.

Vi tänker nytt

Vi tar oss an de utmaningar som kommer med uppdraget med hög kompetens och en stor dos nyfikenhet. Vi visar mod och vi vågar ifrågasätta gamla tillvägagångssätt och löser utmaningar tillsammans genom att uppmuntra till att hitta nya vägar.



Jämställdhet och mångfald

Ellevio ser mångfald hos medarbetarna som en tillgång och arbetar därför aktivt med att öka mångfalden inom företaget. Initialt har fokus legat på att öka jämställdheten och vi arbetar för att successivt nå en jämnare könsfördelning genom hela företaget. Ellevio har en jämställdhetsgrupp med representanter från olika delar av verksamheten som har i uppdrag att lyfta dessa frågor och föreslå åtgärder där brister identifierats.

Likaså har vår nya rekryteringsfunktion ett särskilt fokus på att attrahera fler kvinnliga medarbetare och vi ska alltid ha minst en kvinna bland slutkandidaterna till varje utannonserad tjänst. Vi på Ellevio och i energibranschen i stort har en bit kvar för att nå en

jämn könsfördelning och behöver ta del av nya perspektiv för att göra branschen mer attraktiv för kvinnor. Vi har därför ett internt kvinnligt nätverk – ElleNätet – som anordnar seminarier och sammankomster för att bland annat utbyta erfarenheter. Vi har också valt att koncentrera våra externa samarbeten på unga tjejer, jämställdhet och inkludering. Med det vill vi dels stötta unga tjejer och jämställdheten inom andra områden, dels få värdefulla insikter och lära oss av hur andra arbetar med jämställdhetsfrågorna.

Ellevios jämställdhetsmål är att kontinuerligt arbeta mot att:

- Bibehålla en jämn fördelning mellan män och kvinnor i ledningsgruppen, 60 procent (60) kvinnor vid utgången av 2020
- Öka antalet kvinnliga chefer i företaget, 25 procent (22) vid utgången av 2020, exklusive ledningsgruppen
- Öka totalt antal kvinnor i företaget, 32 procent (31) vid utgången av 2020

Vad gäller etnicitet vill vi spegla samhället i stort. Idag har 16,5 procent (14,8) av våra anställda en annan kulturell bakgrund än svensk, vilket dock är lägre än samhället i stort då 25,5 procent av Sveriges befolkning har utländsk bakgrund (dvs är antingen själva födda i ett annat land eller födda i Sverige

med föräldrar som båda är födda i ett annat land).

Etik och uppförandekod

Ellevios verksamhet bedrivs i en monopolställning, vilket medför ett stort ansvar gentemot vår omvärld. Vi ska leva upp till våra kunders och andra intressenters krav och förväntningar. Vi vill göra oss förtjänta av deras förtroende. Våra värderingar – pålitlighet, engagemang och utveckling – ska fungera som ledord för alla medarbetare och genomgå allt vi gör. Hänsyn till medarbetares och andra människors hälsa, säkerhet, välbefinnande och lika möjligheter är centrala frågor inom ramen för vår verksamhet. Ellevio ska

Vi erbjuder dig personlig utveckling och en karriär med möjlighet att bidra till ett hållbart samhälle



Företagskultur

Säkerhet först
Kunden i fokus
Värderingsstyrt
Tillit
Öppenhet
Samarbete
Mångfald och inkludering
Hållbarhetsarbete
Socialt, ekonomiskt och miljömässigt ansvar



Karriär

Karriärutveckling
Intern rörlighet
Utvärdering och feedback
Mentorskap
Karriärsramverk
Lärande och utveckling
Ledarskapsprogram



Kompensation

Marknadsmässiga löner
Bonusprogram
Årlig lönerrevision
Lönekartläggning
Likabehandling



Förmåner

Förmånsportal
Flexibilitet
Försäkringar
Pension
Preventiv friskvård
Friskvårdsbidrag
Idrottsförening
Föräldraledighetstillägg
Arbetsstidsförkortning



Arbetsmiljö

Feedback
Balans i livet
Personlig utveckling
Säkerhetsfokus
Aktivitetsbaserat och ergonomiskt kontor
Systematiskt arbetsmiljöarbete



vara en inkluderande, säker och attraktiv arbets- och uppdragsgivare.

Hur vi ska bete oss beskrivs i vår uppförandekod (Code of Conduct). Olika utbildningar, arbetsplatsträffar och interna revisioner säkerställer att uppförandekoden efterlevs. Från och med 2020 krävs att alla medarbetare årligen signerar uppförandekoden.

Covid-19

Coronapandemin, som nådde Sverige under den tidiga våren 2020, har påverkat hela samhället och så även Ellevio som arbetsplats. Ellevios verksamhet är samhällskritisk, och vi har därför arbetat strikt enligt egna

krisplaner och i samverkan med relevanta myndigheter.

Vi var tidiga med att inrätta en krisledning, som lett arbetet och löpande fattat beslut och implementerat vår egen krisplan för pandemi och myndigheternas rekommendationer i vår verksamhet.

Vi tog tidigt ett beslut om att rekommendera arbete hemifrån och gjorde det möjligt för i stort sett alla att också göra det. Kontoren har hållits öppna under perioden för de mindre antal personer som har behövt besöka kontoren för sitt arbete, men vi har infört åtgärder som möjliggjort säkert avstånd till övriga kollegor. För extra kritiska funktioner, som måste vara på kontoret för elnätets drift, har särskilda regler gällt.

Utöver det har alla chefer utbildats i digitalt ledarskap och vikten av att löpande återkoppla och stämma av med medarbetare hur de hanterar att arbeta hemifrån under en lång period.

Hälsa och säkerhet

Vår vision är en olycksfri och säker arbetsplats för både våra egna anställda och de entreprenörer vi anlitar. För att uppnå det arbetar vi kontinuerligt med att förändra beteenden, utbilda personal och se över säkerhetsrutiner som leder till en säkrare arbetsmiljö och starkare säkerhetskultur. I år har antalet olyckor inom elområdet minskat, vilket är ett kvitto på att vårt arbete går åt rätt håll.

Säkerhetsutbildning

Ellevio har under de senaste åren anordnat en intern säkerhetsdag varje år. Under 2020 inkluderades säkerhetstemat under den digitala kulturvecka som hölls i november där medarbetare deltog i seminarier, utbildning och workshops om beteendebaserad säkerhet, oannonserade platsbesök (flying audits), arbetet inom Ellevios säkerhetsprogram och säkerhet ur ett inköpsperspektiv.

Med start under 2020 kommer alla våra medarbetare med "en fot ute i fält", exempelvis projektledare och nätplanerare, genomgå en årlig säkerhetsutbildning. Utbildningen berör cirka 200 personer och liksom säkerhetsdagen genomfördes även denna säkerhetsutbildning digitalt.

Våra värderingar

Ellevio ska vara en organisation där våra medarbetare engagerar sig i och tar ansvar för sin egen, gruppens och företagets utveckling. Vi agerar utifrån värderingar som rör pålitlighet, engagemang och utveckling.

Pålitlighet

Våra kunder ska kunna lita på vårt elnät och på oss som arbetar på Ellevio. Vi finns på plats dygnet runt med den teknik och de

expertkunskaper som behövs för att ta elen hela vägen till kunden.

Engagemang

Det ska märkas att vi bryr oss om våra kunder och omvärld och att vi lyssnar. Vi visar handlingskraft och agerar hållbart ifråga om säkerhet för alla som arbetar för oss, vår påverkan på miljön samt i vårt ansvar som arbetsgivare, affärspartner och leverantör.

Utveckling

Vi tänker nytt i både stora och små frågor. Vi utvecklar och förbättrar ständigt våra tjänster samt söker ny kunskap och delar med oss av vårt kunnande för att Sveriges elsystem ska utvecklas på ett långsiktigt och hållbart sätt. Våra elnät ska byggas så de möter samhällets befintliga och framtida energibehov. Vi bygger morgondagens elnät idag.

Antal oannonserade fältbesök

936

Antal olycksfall per 1 miljon arbetade timmar för:

- Ellevios medarbetare (TRIF): 0 (0)
- Ellevios entreprenörer (LWIF): 2,4 (3,3)



Vidare har alla projektledare i Stockholm, cirka 60 personer, genomgått en halvdagsutbildning inom beteendebaserad säkerhet.

Säkerhetssamverkan med entreprenörer

De entreprenörer vi anlitar ska både ha en hög yrkeskompetens, utbildning i säkerhetsrutiner och tillämpa beteenden som skapar en säker arbetsplats. Under året avslutades vårt fyra år långa säkerhetsprogram "Säker arbetsplats", vars syfte har varit att ytterligare förbättra processer och arbetsmetoder, samt att förändra beteenden för en säkrare arbetsplats. Målet har varit att bli mer proaktiv i arbetet att skapa en säker arbetsmiljö för de som arbetar på och för Ellevio.

Vår målsättning under kommande år är att ytterligare öka samverkan med och uppföljning av våra entreprenörer för att säkerställa att även deras underentreprenörer fullt ut lever upp till våra högt ställda krav på säkerhet. Det är en komplicerad kedja, varför vi under året utbildat 13 av våra medarbetare till förändringsledare. Deras uppgift blir att bland annat bistå våra entreprenörer med säkerhetsutbild-

ningar och workshops, för att öka säkerheten och säkerställa att kraven efterlevs genom en levande säkerhetskultur med fokus på säkra beteenden.

Ellevio genomför även regelbundet oannonserade platsbesök för att säkerställa efterlevnaden av de krav som finns på säkerhet, miljö och kvalitet. Platsbesöken är ett viktigt verktyg för att identifiera förbättringsområden och möjliggöra en kontinuerlig dialog.

Mer information om våra oannonserade platsbesök hittar du under avsnittet Hållbarhetsupplysningar på sidan 86.

Ellevio Safety Award

Vi delar årligen ut Ellevio Safety Award för att åskådliggöra vikten av ett systematiskt säkerhetsarbete och belöna idéer som bidrar till en bättre säkerhetskultur i elnätsbranschen. Årets pris gick till entreprenören One Nordic för deras arbete inom beteendebaserad säkerhet tillsammans med oss, och för att de kraftigt minskat olycksfallen och under de senaste två åren inte haft någon olycka som lett till sjukfrånvaro.

Branschinitiativ

Ellevio är som första elnätsbolag sedan 2019 anslutna till byggnadsbranschens säkerhetsinitiativ Håll Nollan, vars syfte är att minska arbetsplatsolyckor på byggplatser. Ellevios säkerhetsprogram Säker arbetsplats blev under hösten nominerade till Håll Nollans arbetsmiljöpris 2021. Arbetsmiljöpriset uppmärksammar team som har gjort skillnad gällande de absolut viktigaste frågorna för oss som jobbar i bygg- och fastighetsbranschen – att alla ska komma hem friska och oskadda från våra arbetsplatser. I mars 2021 utsågs Ellevio till vinnare av Håll Nollans arbetsmiljöpris 2021.