

# Attraktiv arbetsgivare i en viktig framtidsbransch



Energisektorn är en bransch i snabb förändring och expansion. Det betyder att vi på Ellevio ska bli fler – och att vi behöver delvis ny kompetens. Att attrahera och utveckla de bästa medarbetarna är därför avgörande för att vi ska nå våra mål. Under 2023 uppmärksammades Ellevio flerfaldigt som attraktiv arbetsgivare.

Ellevios elnät möjliggör energiomställningen. Det gör företaget till rätt arbetsplats för medarbetare som vill bidra till Sveriges klimatmål och ett fossilfritt samhälle. Under 2023 rekryterade vi 145 nya medarbetare som nu hjälper oss att nå visionen om en ljus och hållbar framtid.

## **Brett spektrum av insatser för stark företagskultur**

Ellevio har en stark företagskultur som förankras och utvecklas löpande genom ett brett spektrum av aktiviteter.

Alla som nyanställs får delta i en företagsgemensam introduktionsdag samt gå en utbildning i kollektiv intelligens. Utbildningen främjar samarbete genom en gemensam metodik och bidrar till att gruppens resultat blir större än den enskilde individens. Organisationer med en hög grad av kollektiv intelligens har mer engagerade medarbetare och presterar bättre resultat.

Som en del i satsningen på stark företagskultur har vi också utbildat ett tiotal medarbetare till förändringsledare. Dessa lägger en del av sin arbetstid på att utbilda sina kollegor i kollektiv intelligens och är även interna resurser för att främja utveckling på teamnivå i organisationen.

Medarbetarens resultat, utveckling och förmåga att vara kulturbärande diskuteras löpande i medarbetardialoger som tar sin utgångspunkt i vår medarbetarprofil. Profilen finns illustrerad på sidan 30. Genom ansvarstagande, samarbete, engagemang och nytänkande bidrar medarbetarna till en arbetsmiljö där alla respekteras och inkluderas.

## Medarbetare

Hur vi ska bete oss beskrivs i vår uppförandekod som sprids genom utbildningar, arbetsplatsträffar och informationstillfällen. Alla medarbetare signerar koden genom att göra en webbaserad utbildning varje år och uppförandekoden antas årligen av Ellevios styrelse.

Vår företagskultur förankras ytterligare genom en kulturvecka med träffar och digitala sändningar om prioriterade teman. 2023 innehöll kulturveckan programpunkter och aktiviteter inom bland annat social hållbarhet, säker arbetsplats, säkerhets-skydd och beredskap och effektivt samarbete i en hybrid värld.

### Internkommunikation ett prioriterat verktyg

Ellevio identifierade tidigt internkommunikation som ett prioriterat verktyg både för att informera och för att främja engagemang och samarbete. Löpande under året anordnas digitala lunchsändningar – så kallade Learning Lunches – om aktuella ämnen från olika delar av verksamheten. Ett personligt veckobrev från vd ger alla medarbetare inblick i ledningens prioriteringar och det viktigaste som händer inom företaget. På intranätet publiceras både nyheter, redaktionellt material och viktiga dokument och länkar. Ledningen bjuder också in till kvartalsmöten med information om bland annat finansiellt resultat och strategi.

### Det viktiga ledarskapet

Ledarskapet inom Ellevio fokuserar på att attrahera och rekrytera, utveckla och behålla samt på tydlig kommunikation.

Eftersom Ellevio står inför nya utmaningar – och kommer att behöva medarbetare med en delvis annan typ av kompetens – är en av chefernas viktigaste uppgifter att arbeta med utveckling av medarbetare. Målet är att var och en ska använda sin potential på bästa sätt. Löpande dialog och återkoppling är centralt och för mer omfattande reflektion och utvärdering hålls regelbundna medarbetarsamtal.

En medarbetare i dagens flexibla arbetsliv måste ha förmågan att snabbt kunna ställa om och göra saker annorlunda. Det ställer också höga krav på ledarens förmåga att vara tydlig och kommunikativ.

Ett obligatoriskt ledarskapsprogram ger stöd och riktlinjer till cheferna genom att belysa fyra olika aspekter: chefsrollen, arbetsmiljö, attraktiv arbetsgivare och utveckling. Alla ledare i företaget samlas varje år på "Ellevios ledardagar" som varvar teori och praktik med syfte att stärka ledarskapet så att Ellevio kan genomföra sin strategi och nå sina affärs mål. Alla chefer samlas även i chefsforum varje kvartal för att diskutera och inspirera varandra i aktuella ledarskapsfrågor.

### Stora möjligheter till lärande och utveckling

Ellevio erbjuder stora möjligheter till lärande och utveckling, vilket hanteras i individuella utvecklingsplaner. Vi uppmuntrar till intern rörlighet och 2023 tillsattes drygt 40 procent av öppna lediga positioner av befintliga medarbetare. Det är ett sätt att utveckla och behålla duktiga medarbetare.

Vi har också en digital utbildningsplattform med utbildningar i bland annat säker arbetsplats och uppförandekod.

Teknik- och samhällsutvecklingen innebär att Ellevio behöver delvis nya kompetenser framöver. Det handlar bland annat om digitalisering, dataanalys, modellering, säkerhet samt kompetens för att skapa kundanpassade energilösningar. För att möta dessa behov behöver vi både anställa nya medarbetare och vidareutbilda befintliga.

### Rekrytering och samarbeten

All rekrytering hanteras av en intern rekryteringsfunktion som säkerställer effektiva processer, fokus på affärs- och jämställdhetsmål och att vi rekryterar personer med rätt värderingar.

Genom att samarbeta med högskolor, erbjuda sommarjobb och medverka i examensarbeten ökar vi kännedomen om Ellevio bland studenter och unga talanger. Vi deltar också i branschinitiativ och i samhällsdebatten för att sprida kunskap om oss själva och branschen.

## Ellevios erbjudande till medarbetarna

### Utvecklingsmöjligheter

**Vi har tydliga karriärvägar och stort fokus på personlig utveckling.**

### Vår kultur

**Vi har en bevisat inkluderande och positiv företagskultur.**

### Vårt erbjudande

**Vi erbjuder ett generöst förmånspaket och bonusprogram.**

Ellevio kom på tredje plats i Nyckeltalsinstitutets ranking av Sveriges mest attraktiva arbetsgivare och blev utnämnt till Karriärföretag för tredje året i rad 2023.



Här kan du läsa mer om vårt erbjudande till medarbetare.



” Företagskulturen är djupt förankrad i affärsstrategin och vi ska vara en attraktiv och inkluderande arbetsplats.

**Susanne Bragée**  
 Chef för People & Culture på Ellevio

## PRISBELÖNT KULTURARBETE

# ” Vi bygger en stark företagskultur

Susanne Bragée är chef för People & Culture på Ellevio. Här berättar hon om Ellevios prisbelönta arbete med att skapa en attraktiv och modern företagskultur.

### Vad?

– Under 2023 har flera priser, listplaceringar och nomineringar satt Ellevio som arbetsgivare i rampljuset. Det är resultatet av ett engagerat arbete med att bygga en stark företagskultur.

### Varför?

– Ellevio ska fortsätta att bygga ut och framtidssäkra elnäten – och vi behöver bli fler som hjälps åt. För att lyckas attrahera och behålla rätt medarbetare måste vi vara en attraktiv och inkluderande arbetsplats.

### Hur?

– Företagskulturen är djupt förankrad i affärsstrategin och en mängd aktiviteter genomförs för att bygga den starka kulturen. Exempelvis får alla medarbetare genomgå en tredagarsutbildning i kollektiv intelligens som skapar en gemensam grund för samarbete, teambyggande och respekt. Vi investerar även i ledarskapsutveckling, erbjuder utbildningsmöjligheter och uppmuntrar till intern rörlighet. Medarbetarkommunikation spelar också en viktig roll och vi har ett stort utbud i många kanaler, bland annat digitala sändningar (Learning lunches), ett frekvent uppdaterat intranät, veckobrev från vd och en årlig kulturvecka.

## Medarbetare

### Engagerade medarbetare

Ellevio genomför månadsvisa så kallade "medarbetarpulsar" med totalt 40 frågor som fördelas ut till alla medarbetare under året. Detta hjälper cheferna att få en tydlig och uppdaterad bild av bland annat sinnesstämning, engagemang, hälsa och arbetsbelastning. Tack vare frekvent återkoppling från hela organisationen kan vi agera snabbt på den feedback som kommer. Varje chef får resultaten från sin grupp månadsvis och har en löpande dialog med medarbetarna om dessa.

De månatliga undersökningarna har genomförts sedan mitten av 2020 och ger oss ett "Employee Engagement Index" som baseras på svar på frågor om nöjdhet, stolthet och viljan att rekommendera Ellevio som arbetsgivare. Resultatet för rullande tolv månader i december 2023 var 8,3 på skalan 0–10. Engagemanget har ökat för varje år de senaste åren. Det ser vi som ett kvitto på stort engagemang samt att vi agerar snabbt och gör rätt saker, vilket skapar en företagskultur där medarbetarna trivs.

### Flexibelt arbetsliv

Under covid-19-pandemin 2020–2021 ställde Ellevio snabbt om till nya arbets sätt, och lärde oss samtidigt mycket. Dessa erfarenheter har vi nu tagit med oss in i det vi kallar Worklife 2.0 som ger möjlighet att kombinera arbete på distans och från

våra kontor. Ambitionen är att fånga det bästa av två världar. Det ger medarbetarna möjlighet till bättre balans i livet, samtidigt som vi inte går miste om de viktiga personliga mötena på kontoren.

### En inkluderande kultur

På Ellevio är mångfald en viktig tillgång, och vi arbetar aktivt med att skapa en inkluderande företagskultur där alla känner sig välkomna och kan komma till sin rätt.

Initialt har fokus inom mångfald legat på att öka jämställdheten, men nu fokuserar vi på ett bredare mångfaldsbegrepp som även inbegriper könstillhörighet. Det är viktigt att alla kommer till sin rätt för både vår konkurrenskraft, våra affärs mål och vår attraktivitet som arbetsgivare.

Vår rekryteringsfunktion har ett särskilt fokus på att attrahera fler kvinnliga medarbetare och andra minoritetsgrupper. Vi strävar efter att alltid ha minst en kvinna bland slutkandidaterna till varje utannonserad tjänst. Detta har gett resultat och andelen kvinnor och kvinnliga ledare i företaget uppgick till 38 respektive 34 procent vid utgången av 2023. I ledningsgruppen är 6 av 10 kvinnor.

Internt har Ellevio skapat en inkluderingsgrupp med representanter från olika delar av verksamheten. Gruppen har i uppdrag att initiera aktiviteter samt driva dessa frågor i rätt riktning.

Vi har också ett internt kvinnligt nätverk, ELLENätet, som anordnar sammankomster för att bland annat knyta kontakter och utbyta erfarenheter.

Våra externa samarbeten fokuserar på unga tjejer, jämställdhet och inkludering. Med dessa vill vi dels stötta unga tjejer och jämställdheten inom andra områden, dels få värdefulla insikter och lära oss av andra.

### Ellevio i rampljuset 2023

Under 2023 uppmärksammades Ellevio flerfaldigt som attraktiv arbetsgivare:

- Nyckeltalsinstitutets ranking visade att energibranschen är en av de mest attraktiva och jämställda branscherna, och Ellevio kom på tredje plats i den totala rankingen (alla branscher inkluderade).
- Ellevio kom för första gången med på Academic Works lista över Sveriges 100 mest attraktiva arbetsgivare för unga yrkesverksamma, en årlig undersökning som listar arbetsplatser där nytutexaminerade helst vill börja sin karriär.
- Utmärkelsen Årets Karriärförtag 2023. Priset går till en arbetsgivare med exceptionella karriärs- och utvecklingsmöjligheter. Ellevio rankades också som det mest attraktiva företaget bland högskoleingenjörer med ett till fyra års erfarenhet i Karriärföretagens mätning.

## Våra värderingar

### Pålitlighet

Våra kunder ska kunna lita på vårt elnät och på oss som arbetar på Ellevio. Vi finns på plats dygnet runt med den teknik och de expertkunskaper som behövs för att ta elen hela vägen till kunden.

### Engagemang

Det ska märkas att vi bryr oss om våra kunder och vår omvärld – och att vi lyssnar. Vi visar handlingskraft och agerar hållbart ifråga om säkerhet och hälsa för alla som arbetar för oss, vår påverkan på klimat och miljö samt vårt ansvar som arbetsgivare, affärspartner och leverantör.

### Utveckling

Vi tänker nytt i både stora och små frågor. Vi utvecklar och förbättrar ständigt våra tjänster samt söker ny kunskap och delar med oss av vårt kunnande för att Sveriges elsystem ska utvecklas på ett långsiktigt och hållbart sätt. Våra elnät ska byggas så att de möter samhällets befintliga och framtida energibehov. Vi bygger morgondagens elnät idag.

## Medarbetarprofil

### Vi tar ansvar

Vi skapar förutsättningar för en klimatsmart framtid. Vi erbjuder våra kunder den bästa servicen och hjälper dem att bidra till energiomställningen. Vi tar ansvar för vårt arbete, våra beteenden och för hur vi är gentemot varandra. Vi agerar hållbart och har säkerhet i fokus. Vare sig du är kollega, kund eller leverantör ska du alltid kunna lita på att vi gör vårt bästa.

### Vi hjälper varandra

Vi har ett viktigt uppdrag i samhället och arbetar tillsammans för att hitta hållbara lösningar som hjälper oss att nå våra mål. Vi bryr oss, lyssnar och stöttar genom mot och medgång, och vi bidrar till varandras utveckling genom tydliga utvecklingsmål, dialog och feedback. Vi arbetar bäst tillsammans.



### Vi är engagerade

Vi lyfter och peppar varandra. Vi arbetar tillsammans och motiveras av att vår insats bidrar till gemensamma mål och till framtidens hållbara energisamhälle. Vi bryr oss om vår omgivning, våra kunder och våra kollegor. Vi är förebilder och agerar som goda ambassadörer.

### Vi tänker nytt

Vi tar oss an utmaningar med hög kompetens och en stor dos nyfikenhet. Vi visar mod och vågar ifrågasätta gamla tillvägagångssätt och löser utmaningar tillsammans genom att uppmuntra till att hitta nya vägar.

# Säkerheten sätts alltid främst

Ellevio ska vara ett hållbart företag för alla som arbetar för, eller berörs av, vår verksamhet. Hälsa och säkerhet sätts alltid främst och vi har en nollvision mot olyckor och arbetsrelaterade sjukdomar.

På Ellevio arbetar vi varje dag med att säkerställa säkra arbetsplatser, utbilda personal och se över rutiner och arbetssätt. Vi följer upp olyckor och tillbud, samverkar med och ställer krav på entreprenörer, anordnar utbildningar, genomför platsbesök och tar ofta upp säkerhetsfrågor i internkommunikationen.

## Interna satsningar för säker arbetsmiljö

För att säkerställa att Ellevio utifrån sin roll skapar bra förutsättningar för säkert arbete i fält har vi sedan ett par år tillbaka ett samlat program med bland annat utbildningar, uppdatering av stödjande dokument och rutiner, förtydliganden av roller och ansvar samt uppföljning av mätetal.

Säkerhet är ett ofta återkommande ämne i våra interna sändningar "Learning Lunch" och var 2023 även ett av fyra teman under Ellevios digitala kulturvecka, då medarbetare deltar i seminarier, föreläsningar och arbetsmöten med fokus på företagskultur.

Medarbetare deltar också varje år i utbildande seminarier och workshops och genomför annonserade och oannonserade

platsbesök. Under 2023 har vi även ordnat utbildningar för berörda personer i händelsehantering och hur olyckor och incidenter ska utredas, följas upp och kommuniceras för att motsvarande inte ska hända igen.

## Samverkan för säkerhet med entreprenörer

De entreprenörer vi anlitar ska ha hög yrkeskompetens, ett systematiskt arbetsmiljöarbete och utbildning i säkerhetsrutiner. De ska tillämpa en god säkerhetskultur och säkra beteenden som säkerställer säkra arbetsplatser.

Ellevio blev 2018 första elnätsbolag som anslöt sig till byggbranschens säkerhetsinitiativ "Håll Nollan", vars syfte är att minska arbetsplatsolyckor på byggarbetsplatser och vi uppmärksammar organisationens så kallade säkerhetspush i september varje år.

Vi har under året ökat samverkan med och uppföljning av våra entreprenörer för att säkerställa att även deras underentreprenörer fullt ut lever upp till våra högt ställda krav på säkerhet. Våra interna förändringsledare bidrar genom att bland annat erbjuda säkerhetsutbildningar och workshops för att öka säkerheten och säkerställa att kraven efterlevs genom en levande säkerhetskultur med fokus på säkra beteenden.

Ellevio genomför även regelbundet annonserade och oannonserade platsbesök, så kallade flying audits, för att säkerställa efterlevnaden av krav inom arbetsmiljö, elsäkerhet och miljö. Platsbesöken är ett viktigt verktyg för att identifiera förbättringsområden och möjliggöra en kontinuerlig dialog.

Mer information om våra platsbesök samt statistik om säkerhet hittar du i avsnittet Fördjupad hållbarhetsinformation på sidorna 83–120.





” Jag drivs av att bidra till att alla våra  
entreprenörer kan arbeta säkert i fält.

Karolina Vikström  
Hållbarhetschef på Ellevio

## NOLLVISION MOT OLYCKOR

# ”Vi ska jobba säkert eller inte alls

Karolina Viksten är hållbarhetschef på Ellevio. Här berättar hon om sin syn på arbetsplatsolyckor och ger exempel på hur Ellevio vässat säkerhetsarbetet 2023.

### Vad?

– Att jobba med el och bygga infrastruktur innebär ofrånkomliga risker, och säker arbetsmiljö är en av våra viktigaste hållbarhetsfrågor. Vi ska jobba säkert eller inte alls! Den ambitionen delar jag med både styrelse och ledning på Ellevio.

### Varför?

– Ingen ska skadas på jobbet. Det borde vara självklart! Jag menar att det egentligen inte finns några ”arbetsplatsolyckor” – bakgrunden är i princip alltid brister i processer, rutiner eller beteenden. Med en stark säkerhetskultur och

rätt förutsättningar kan skador och sjukdomsfall undvikas.

### Hur?

– Vi ställer krav och tar upp arbetsmiljö och elsäkerhet på alla möten med entreprenörer. Tillsammans utreder vi också olyckor och tillbud. Att rapportera, utreda och åtgärda är ett måste för att förebygga olyckor. Vi har under året börjat mäta antal allvarliga olyckor och tillbud och även startat ett internt säkerhetsprogram som handlar om hur vi kan skapa ännu säkrare förutsättningar för alla som jobbar i fält.

